

ONBOARDING LEADERSHIP

Das Programm für Nachwuchsführungskräfte



Den Start in die Führungslaufbahn optimal gestalten

Führung wird angesichts der Veränderungen der Arbeitswelt immer anspruchsvoller und stellt hohe Ansprüche an kommunikative und soziale Kompetenzen. Wer authentisch führen will, sollte Führungs-Tools sicher beherrschen, braucht ein klares Rollenverständnis sowie ein fundiertes Wertesystem. Keine leichte Aufgabe für angehende Führungskräfte. Begleiten Sie Ihre Nachwuchsführungskräfte auf dem Weg in ihre neue Rolle. Mit der passenden Unterstützung gewinnen Anfänger:innen an Sicherheit und Akzeptanz. Entwickeln Sie authentische Führungspersönlichkeiten mit einem gemeinsamen Führungsverständnis. Das wirkt sich positiv auf Ihre Unternehmenskultur aus und sorgt für zufriedene und motivierte Führungskräfte.



Ziele

Die neuen Führungskräfte:

- > erhalten Klarheit über Rechte, Pflichten, Handlungsspielraum einer Führungskraft.
- > lernen, ihre Führungstätigkeit auf das gegebene Organisationsdesign und die Unternehmenskultur hin auszurichten.
- > gewinnen Sicherheit in ihrer Rolle, in kommunikativen Prozessen und der Gestaltung funktionierender Arbeitsbeziehungen.
- > wachsen zu einer Peergroup zusammen, die sich auf dem Weg zur professionellen Führungskraft gegenseitig unterstützt und vernetzt.



Mögliche Inhalte

- > Führung (z.B. Rolle, Haltung, Werte, Instrumente, virtuelles Führen).
- > Management (z.B. Unternehmensführung, Veränderungsmanagement, Controlling).
- > Persönliche und soziale Kompetenzen (z.B. Konfliktmanagement, Kommunikation, Moderation, Selbstmanagement, Feedback).
- > Unternehmensspezifika (z.B. Prozesse, Strukturen, Leitbild).

Umfang

Je nach finaler inhaltlicher Ausgestaltung und Anzahl der Führungskräfte.

Empfehlung: Begleitung der neuen Führungskräfte während der ersten 12-24 Monate

Geeignet für

Führungskräfte kurz vor oder nach Übernahme von Führungsverantwortung

Verantwortlich

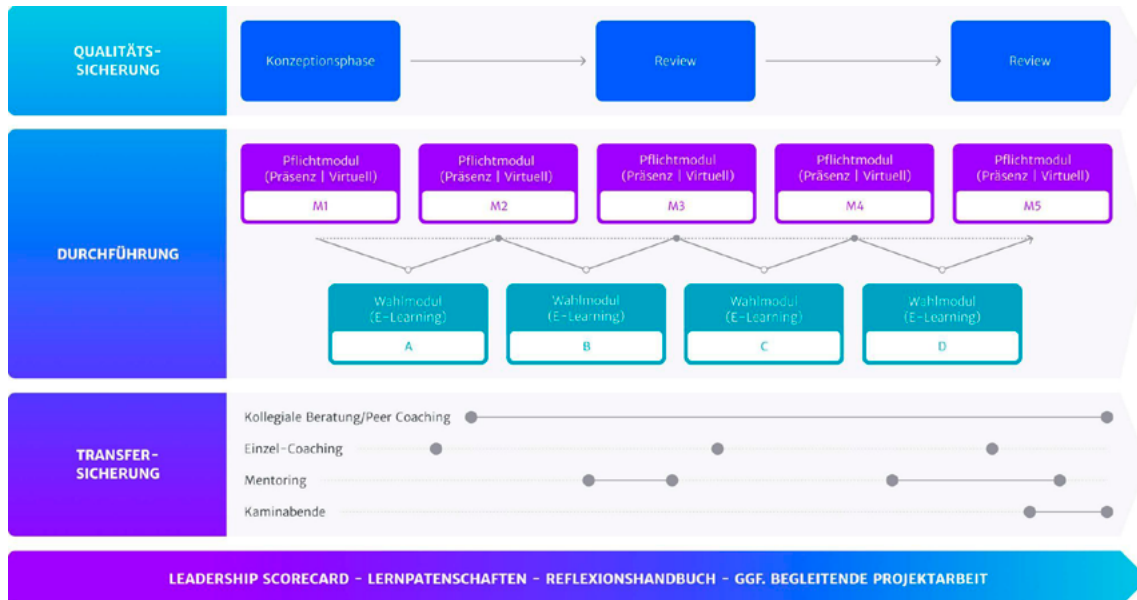
Unternehmensleitung und/oder HR-Abteilung, PE/OE-Abteilung, Führungskräfteentwicklung

Unsere Erfolgsfaktoren

- > Führungskräfte-Trainer:innen mit langjähriger Erfahrung in der Begleitung neuer Führungskräfte
- > Über 4.000 zufriedene Teilnehmer:innen jährlich in unseren Führungsseminaren
- > Diversifizierter deutschlandweit verfügbarer Coach:innen-Pool für begleitende Coachings



Konzeption, Durchführung, Transfer, Nachhaltigkeit



Sprechen Sie uns an –
wir beraten Sie gerne.



Torsten Otto
Leitung
Entwicklungsprogramme

✉ evolve@haufe-akademie.de

Ihr Nutzen

- + Prägen eines gemeinsamen Führungsverständnisses.
- + Führungskräfte verstehen sich als Träger:innen und Multiplikator:innen der Unternehmenskultur.
- + Stärken der Führungsinstrumente durch Knowhow-Aufbau bei neuen Führungskräften.
- + Führungskräfte erhalten von Anfang an Handlungssicherheit in der neuen Rolle.
- + Hohe Zufriedenheit und Motivation der Führungskräfte.